

Allegato A - Avviso pubblico di selezione per l'avviamento numerico, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per 6 mesi eventualmente prorogabili di n. 1 messo comunale e messo notificatore Cat. B, posizione economica B1 presso il Comune di Mottola (TA), ex art.16 della legge n.56 del 28/02/1987 e s.m.i.



Allegato A - D.D. n. 286 del 30/03/2023

Avviso pubblico di selezione per l'avviamento numerico, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per 6 mesi eventualmente prorogabili di n. 1 messo comunale e messo notificatore Cat. B, posizione economica B1 presso il Comune di Mottola (TA), ex art.16 della legge n.56 del 28/02/1987 e s.m.i.

Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento dei Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Taranto e Brindisi, Dott.ssa Claudia Claudi ed il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto, Domenico Pellegrini:

Vista la richiesta di avviamento numerico mediante selezione formulata dal Comune di Mottola giusta nota prot. n. 0005200, trasmessa a mezzo Pec il 15/03/2023 al CPI di Massafra cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it acquisita agli atti con prot. arlpa/AOO_1/PROT/15/03/2023/0026310, finalizzata all'assunzione a tempo determinato per 6 mesi eventualmente prorogabili di n. 1 messo comunale e messo notificatore Cat. B, posizione economica B1 presso il Comune di Mottola (TA), ex art.16 della legge n.56 del 28/02/1987 e s.m.i.;

considerato quanto previsto dall'art. 16 della L. 56/87, dall'art. 35 comma 1 lett. B del D.Lgs 165/2001, nonché dalle DD.GG.RR. n. 1643/2003 (lett. F delle Linee guida) e n.1492/2005 e dalla Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29;

considerato inoltre che con nota organizzativa della Direzione Generale ARPAL Puglia, prot. n. 17774 del 27.05.2020, è stato disposto che la partecipazione alle procedure di avviamento numerico può avvenire **esclusivamente** tramite trasmissione della domanda a mezzo PEC (Posta Elettronica Certificata) al cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it; considerato che le procedure di avviamento numerico vengono svolte secondo le modalità ed i criteri previsti dall'art. 16 della L. 56/87 e dalle DD.GG.RR. 1643/2003 e n. 1492/2005;

procedono

con il presente avviso pubblico, riservato esclusivamente ai soggetti iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Provinciale di Taranto **alla data del 15.03.2023 (data di richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente)** in qualità di disoccupati, privi di impiego, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del d.lgs. 150/2015 e **che risultino in possesso del suddetto stato di disoccupazione anche alla data di scadenza del termine ultimo fissato per la trasmissione delle candidature dallo specifico Avviso pubblico, ovvero del 25 Aprile 2023**, ad acquisire le candidature per la selezione e a redigere una graduatoria di precedenza, formulata sulla base dei criteri di seguito

Allegato A - Avviso pubblico di selezione per l'avviamento numerico, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per 6 mesi eventualmente prorogabili di n. 1 messo comunale e messo notificatore Cat. B, posizione economica B1 presso il Comune di Mottola (TA), ex art.16 della legge n.56 del 28/02/1987 e s.m.i.



specificati, da inviare all'Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità di propria competenza.

Requisiti generali per la partecipazione

Possono partecipare al presente avviamento a selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti obbligatori **posseduti alla data di richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente 15/03/2023:**

- a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi, altresì, i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38, decreto legislativo n. 165/2001. I soggetti di cui al citato art. 38, decreto legislativo n. 165/2001, devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3, decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 174/1994;
- b) Età non inferiore ai 18 anni;
- c) Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- d) Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
- e) Godimento dei diritti civili e politici;
- f) Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- g) Non essere stati licenziati, interdetti, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- h) Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o sentenze di rinvio a giudizio che costituiscano ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero di avere pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali **(da indicare)**;
- i) Per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- j) di essere iscritto negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'Ambito Provinciale di Taranto in qualità di privo di occupazione e disoccupato ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs n. 150/2015, in particolare l'iscrizione deve essere **già perfezionata alla data del 15/03/2023**, data di presentazione della richiesta di Avviamento numerico formulata da parte del Comune di Mottola (TA);

Allegato A - Avviso pubblico di selezione per l'avviamento numerico, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per 6 mesi eventualmente prorogabili di n. 1 messo comunale e messo notificatore Cat. B, posizione economica B1 presso il Comune di Mottola (TA), ex art.16 della legge n.56 del 28/02/1987 e s.m.i.



Oltre ai requisiti generali per la partecipazione sopra elencati, saranno accertate – in sede di selezione da parte dell'Ente richiedente i seguenti titoli richiesti:

- 1. Possesso della patente di guida cat. B;**
- 2. Attestato del corso di formazione per messi notificatori in corso di validità;**

Le competenze richieste saranno oggetto di valutazione nell'ambito della prova d'idoneità alla mansione lavorativa nella quale avverrà l'assunzione;

Norme di salvaguardia: l'Amministrazione richiedente si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni, di variare il numero delle unità assunte e/o il periodo di assunzione a tempo determinato (che comunque dovrà concludersi entro la fine dell'anno 2023) per comprovate esigenze attualmente non valutabili né prevedibili di servizio e di spesa pubblica ed in relazione alla durata dell'iter selettivo.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti generali per la partecipazione di cui al paragrafo 1), alla data di presentazione della candidatura, nei termini e con le modalità sotto indicate, comporta l'esclusione dalla graduatoria di precedenza. E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

L'Amministrazione richiedente, ricevuta la comunicazione di avviamento a selezione dei partecipanti, inviterà i lavoratori, secondo l'ordine di posizione in graduatoria, alla prova selettiva finalizzata ad accertare l'idoneità a svolgere le relative specifiche mansioni, con indicazione del giorno e del luogo, con l'avvertenza che la mancata presentazione equivarrà alla rinuncia alla selezione stessa.

La prova selettiva che deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa e consisterà in una prova pratica per l'accertamento dei contenuti specifici di attività proprie del profilo professionale.

Avrà titolo ad essere assunto il lavoratore che abbia superato la prova di selezione con la valutazione di idoneità.

Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è necessario essere in possesso dei prescritti requisiti generali e presentare domanda di candidatura - unitamente alla eventuale certificazione ISEE in corso di validità e di ogni altra documentazione necessaria - redatta utilizzando la modulistica allegata al presente avviso (all. B Domanda di partecipazione) resa disponibile attraverso i seguenti indirizzi: <http://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/> e <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio";

La suddetta modulistica, unitamente alla documentazione necessaria, dovrà essere trasmessa, **a pena di esclusione**, debitamente sottoscritta da parte dell'interessato **con firma autografa**, unitamente alla **copia leggibile di un valido documento di riconoscimento (in unico file PDF) esclusivamente tramite**

Allegato A - Avviso pubblico di selezione per l'avviamento numerico, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per 6 mesi eventualmente prorogabili di n. 1 messo comunale e messo notificatore Cat. B, posizione economica B1 presso il Comune di Mottola (TA), ex art.16 della legge n.56 del 28/02/1987 e s.m.i.



PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego di Massafra: cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it, **a partire dalle 8.30 del 20 Aprile 2023 ed entro e non oltre le ore 11.30 del 25 Aprile 2023**; nonché corredata dalla **certificazione ISEE ordinario in corso di validità** rilasciata sulla base della normativa vigente pena l'applicazione della decurtazione prevista dalla richiamata disciplina regionale vigente (DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005), **attestato del corso di formazione per messi notificatori in corso di validità e fotocopia della patente di guida cat. B**, farà fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata del Centro per l'Impiego di Massafra. La mancata presentazione della domanda entro i termini previsti, ovvero con modalità differenti, **comporterà l'esclusione dalla selezione**. Si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scansionata sia perfettamente leggibile al fine di **evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili**.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di candidatura costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio e sono rese sotto la propria responsabilità. Pertanto, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, e l'Amministrazione richiedente, potranno effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000). Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere è punibile, inoltre, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I dati personali di cui l'ARPAL Puglia verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto (Regolamento UE 2016/679) del "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dal D.Lgs. 196/03 come novellato dal D. Lgs. 101/2018.

Elaborazione e pubblicazione della graduatoria

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Centro per l'Impiego di Massafra, sulla scorta dei dati acquisiti e sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, provvederà a redigere la graduatoria provvisoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul portale: <http://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/>. Dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie sopra richiamate decorrono 5 giorni per la presentazione di eventuali istanze di riesame da trasmettere a mezzo PEC all'indirizzo del Centro per l'Impiego di Massafra cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it.

Decorso tale termine senza che siano state presentate istanze di riesame le graduatorie elaborate divengono definitive.

Nel caso siano state presentate istanze di riesame, le graduatorie, successivamente alla conclusione delle relative valutazioni, saranno approvate in via definitiva con Determinazione del Dirigente ARPAL Puglia - U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego.

Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

1. La graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore.



2. Ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio iniziale di 100 punti.
3. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1500,00 Euro di reddito, desunto dal reddito ISEE ordinario, fino ad un massimo di 25 punti. Ai fini del calcolo del punteggio per reddito, dal dato ISEE va escluso (detratto) l'importo del reddito minimo personale esente da imposizione come definito annualmente dalla normativa, pari ad Euro 8.174,00.
4. E' onere del lavoratore presentare, all'atto della candidatura, la certificazione ISEE ordinario in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate), pena la decurtazione d'ufficio richiamata al successivo punto 5.
5. Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE ordinario in corso di validità.
6. Chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del D.lgs. 150/2015 (ovvero della disciplina precedente di cui al D.lgs. 181/2000) ed è in possesso dello stato di disoccupazione, ha diritto ad un incremento di 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a 3 anni, di 7 punti fino a 5 anni, 9 punti fino a 7 anni e di 12 punti oltre i 7 anni.
7. Il carico di famiglia va computato con le seguenti modalità: **a)** 1 punto per il coniuge - o convivente more uxorio - disoccupato e per ogni figlio a carico. Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati; **b)** ½ (mezzo) punto per ogni figlio a carico, ove il coniuge o convivente more uxorio sia occupato; **c)** 2 punti per ciascun figlio disabile a carico; **d)** ½ (mezzo) punto nel caso di altri familiari a totale carico risultanti dall'ISEE ordinario.
8. Il punteggio sarà calcolato alla data ultima di scadenza della presentazione delle domande, ovvero 25 Aprile 2023.
9. A parità di punteggio prevale la persona più giovane di età.

Della graduatoria definitiva verrà data pubblicità mediante affissione sul portale: <http://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/> e <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente e "Albo Pretorio".

Approvata la graduatoria definitiva il Centro per l'Impiego di Massafra provvederà, in stretto ordine di graduatoria, ad avviare a selezione minimo il doppio e massimo il triplo delle persone richieste all'Ente richiedente, ai fini dello svolgimento della prova selettiva tesa ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie del profilo di assunzione richiesto. Solo in caso di non idoneità saranno inviati alla prova ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire.

La graduatoria definitiva approvata ha validità temporale, finalizzata all'assunzione delle sole unità lavorative oggetto della presente procedura o di eventuali sostituzioni.

1. Esclusioni

L'Ente richiedente, il Comune di Mottola nonché il Centro per l'impiego di Massafra, potranno disporre in qualunque momento - anche prima di procedere all'assunzione nei confronti del/i vincitore - l'e-

Allegato A - Avviso pubblico di selezione per l'avviamento numerico, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per 6 mesi eventualmente prorogabili di n. 1 messo comunale e messo notificatore Cat. B, posizione economica B1 presso il Comune di Mottola (TA), ex art.16 della legge n.56 del 28/02/1987 e s.m.i.



sclosure dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000. Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale. Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche: a) la presentazione della domanda secondo modalità non previste dallo specifico Avviso, nonché la trasmissione della domanda (a mezzo PEC) oltre i termini indicati nell'Avviso; b) omissione nella domanda della firma del candidato, ovvero di copia di un valido documento di riconoscimento; c) in caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nel modello di domanda, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto.

2. Pubblicità

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", sul Portale SINTESI dell'ambito provinciale di Taranto <http://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/>, nonché mediante trasmissione all'Amministrazione richiedente (Comune di Mottola) per la pubblicazione sui propri portali.

3. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

**Il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego
Ambito Territoriale di Taranto di Taranto
P.O. Domenico Pellegrini**



**Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Taranto e Brindisi**

Dott.ssa Claudia Claudi

